

PRINSIP KESETARAAN KESEMPATAN

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan kesempatan bagi seluruh karyawan dengan menerapkan kebijakan tentang pengembangan karir dan pengembangan diri.

Perseroan juga menjadikan tempat kerja sebagai tempat di mana setiap karyawan dapat mengemukakan pendapat dan gagasan tanpa membedakan suku bangsa, ras, agama, jenis kelamin dan pandangan politik. Hal ini juga tercermin dari proses pengukuran kinerja karyawan secara obyektif dengan menggunakan Indikator Kinerja Kunci.

Kesetaraan juga dicerminkan dalam pola kompensasi berupa gaji dan tunjangan sesuai pangkat dan jabatan serta kinerja karyawan yang dimanfaatkan Perseroan selain sebagai sarana untuk meningkatkan kesejahteraan seluruh karyawan, tetapi juga sebagai pendorong produktifitas karyawan.

EQUAL OPPORTUNITY PRINCIPLE

The Company upholds the principle of equal opportunity for all employees by implementing a policy on career and personal development.

The Company also strives to create the workplace as a place where every employee can express their opinions and ideas regardless of their ethnicity, race, religion, gender and political views. This is also reflected in the objectiveness of employee performance measurement using Key Performance Indicator.

Equality is also reflected in the compensation scheme in terms of salaries and benefits that are based on grade, position and performance of the employee, not only to promote better employee welfare but also to encourage higher employee productivity.